



**Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«Международная Академия Информационных Технологий «ИТ ХАБ»  
(АНО ПО «ИТ ХАБ»)**

<https://ithub.ru/>

---

ИНН 9709063913 КПП 770901001



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор АНО ПО «ИТ ХАБ»

М.С. Сумбатьян  
19.08.2020 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о порядке поощрения и дисциплинарной ответственности обучающихся  
в АНО ПО «ИТ ХАБ»**

Москва, 2020

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение разработано на основе:

- Федерального закона «Об образовании» №273 от 29.12.2012 года;
- Приказа Министерства образования и науки РФ № 464 от 14.06.2013 года «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации №185 от 15.03 2013 г. "Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания"
- Федерального закона от 23 февраля 2013 г. №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

1.2 Данное положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся в АНО ПО «ИТ ХАБ» (далее – колледж).

1.3 Поощрение в настоящем Положении понимается как система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, научной, общественной, культурно-массовой и спортивной деятельности.

1.4 Поощрение является средством признания заслуг обучающегося со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других обучающихся.

1.5 Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность обучающегося понести наказание за нарушение обязанностей, предусмотренных Правилами внутреннего распорядка для обучающихся.

1.6 Наказание - один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у обучающихся вредных навыков и привычек поведения.

1.7 Поощрения и взыскания призваны:

- обеспечить в колледже благоприятную творческую обстановку для продуктивной совместной деятельности;
- поддерживать в колледже порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-воспитательного процесса;
- способствовать развитию студенческого самоуправления.

## **2. ОСНОВАНИЯ И ФОРМЫ ПОощРЕНИЯ**

### **2.1 Обучающиеся колледжа поощряются:**

- за успехи в учебе, за участие и победу в учебных конкурсах, олимпиадах, конференциях;
- за участие в проектной деятельности, работе студенческого научного общества;
- за участие и призовые места в спортивных соревнованиях;
- за активную общественную деятельность, направленную на создание благоприятного имиджа колледжа (фестивали, концерты, выставки, конкурсы, олимпиады и др.).

### **2.2 За достижения в учебе и внеучебной деятельности устанавливаются следующие формы поощрения:**

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой или благодарственным письмом;
- досрочное снятие ранее наложенного взыскания.

### **2.3. Обучающийся может быть поощрен за конкретные достижения, связанные:**

- с многократным проведением и участием в творческих, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях внутриколледжных, городских;
- активной помощью в организации мероприятий;
- за выдающиеся личные достижения в образовательной, творческой и спортивной деятельности.

### **2.4 Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться куратором, руководителем творческого коллектива, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом.**

### **2.5 Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на заседании кафедр, собрании кураторов, заседаниях стипендиальной комиссии, студенческого совета, педагогического совета.**

### **2.6 Ходатайство о поощрении, в котором отражаются: непосредственный вклад обучающегося или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личные успехи и достижения в учебе, творчестве, спорте, представляется письменно в соответствующую структуру колледжа и утверждается директором.**

### **2.7 Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся через средства наглядной агитации.**

### **3. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ**

3.1. За совершение дисциплинарного проступка к обучающемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из колледжа.

### **4. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ.**

4.1. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение обучающихся группы, представительных органов обучающихся, законных представителей несовершеннолетних обучающихся.

4.2. Куратор группы, преподаватель, сотрудник колледжа обязан сообщать руководителю о каждом грубом нарушении дисциплины обучающимся.

4.3. Если обучающимся совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, можно ограничиться обсуждением совершенного проступка на заседаниях студенческого совета, собрании кураторов, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

4.4. Во всех случаях применения взыскания за нарушения дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности:

а) к смягчающим обстоятельствам можно отнести следующие: совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним; малозначительность вреда, причиненного проступком; тяжелую жизненную ситуацию; чистосердечное признание нарушителя дисциплины;

б) обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать: неоднократность совершения проступка; умышленные действия нарушителя; попытку скрыть факт нарушения; вовлечение в совершение нарушения других лиц.

4.5. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска.

4.6. До применения меры дисциплинарного взыскания необходимо затребовать от обучающегося письменное объяснение. Отказ или уклонение, представить письменное

объяснение в течение 3-х учебных дней оформляется соответствующим актом и не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

4.7. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка.

4.8. При применении к обучающемуся мер дисциплинарного взыскания учитываются мнения актива группы, студенческого совета.

4.9. Оформляется дисциплинарное взыскание приказом (распоряжением) директора колледжа, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия, обучающегося в учебном заведении.

4.10. Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись оформляется соответствующим актом.

4.11. О каждом дисциплинарном взыскании родители обучающегося или законные представители немедленно ставятся в известность куратором группы, как полномочным представителем лица, наложившего взыскание.

4.12. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применения к обучающемуся.

## **5. СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

5.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

5.2. Директор колледжа до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству представительных органов обучающихся.

## **6. ОТЧИСЛЕНИЕ КАК КРАЙНЯЯ МЕРА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

6.1. Причиной отчисления обучающегося за нарушение Правил внутреннего распорядка является грубое или систематическое нарушение соответствующих правил.

При этом систематическим считается нарушение указанных выше правил, если к обучающемуся ранее в течение одного учебного года применялись меры дисциплинарного взыскания.

6.2. К грубым нарушениям Правил внутреннего распорядка относятся:

- оскорбительные действия в отношении работников колледжа;
- появление в колледже в нетрезвом виде или в состоянии наркотического опьянения;
- распитие спиртных напитков на территории колледжа;
- причинение ущерба имуществу колледжа, имуществу обучающихся, сотрудников, посетителей колледжа;
- дезорганизация работы колледжа как образовательного учреждения.

6.3. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в колледже оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права.

6.4. Решение об отчислении несовершеннолетнего обучающегося, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

6.5. Решение об отчислении обучающихся, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается педагогическим советом колледжа с предварительного согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

6.6. Об отчислении несовершеннолетнего обучающегося в качестве меры дисциплинарного взыскания колледж незамедлительно проинформирует орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.