

Согласие на обработку персональных данных

Я, субъект персональных данных

фамилия, имя, отчество

Паспорт

серия и номер документа, удостоверяющего личность, кем и когда выдан

Зарегистрирован

адрес

в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, в своей воле и в своем интересе, а также подтверждая свою дееспособность даю согласие АНО ПО «ИТ ХАБ»: 115093, г. Москва, Дубининская ул., д. 96, на обработку персональных данных на следующих условиях:

1. Согласие дается на обработку персональных данных, как использованием автоматизации, так и без.
2. Обрабатываются следующие персональные данные:
 - 1) персональные данные, не являющиеся специальными или биометрическими:

- фамилия, имя, отчество;
- номера контактных телефонов;
- возраст;
- сведения о личных качествах;
- гражданство;
- сведения об интересах;
- желаемая должность;
- дата рождения;
- фотография;
- сведения о семейном положении;
- сведения о стаже работы;
- сведения о трудовой деятельности (период работы, наименование организации, сфера деятельности, должность, функциональные обязанности);
- город проживания;
- сведения о знании иностранных языков (наименования языков и степень владения);
- сведения об образовании,
- квалификации, специальности, переподготовке;
- сведения о желаемой заработной плате;
- адрес электронной почты;

- пол;
- адрес места регистрации (по паспорту, или иному документу, удостоверяющего личность).

3. Цель обработки персональных данных:

подбор и проверка кандидатов на вакантные должности с последующим принятием решения о трудоустройстве.

4. Действия с персональными данными:

- доступ;
- изменение;
- сбор;
- систематизация;
- использование;
- запись;
- удаление;
- накопление;
- хранение;
- обновление;
- уничтожение;
- извлечение;
- передача (предоставление, доступ).

5. Передача ПДн: ПДн передаются ООО «ИТ ХАБ» (ИНН: 9709072989, 115093, г. Москва, ул. Дубининская, д. 96) для проверки предоставленной кандидатом информации.
6. Срок обработки: 3 месяца с момента решения о трудоустройстве или отказе (ст. 391, 392 ТК) или до исключения из кадрового резерва, если дано согласие на резерв (или отзыва согласия), смотря что произошло раньше (ч. 4, ч. 5 ст. 21 ФЗ-152).
7. Согласие может быть отозвано субъектом персональных данных или его представителем путем направления письменного заявления по адресу, указанному в начале текста настоящего Согласия, или представителю по адресу, указанному в Согласии.
8. При отзыве Согласия Оператор может продолжить обработку ПДн без согласия субъекта ПДн при наличии оснований, указанных в п. 2 – 11 ч. 1 ст. 6, ч. 2 ст. 10 и ч. 2 ст. 11 Федерального закона №152-ФЗ «О персональных данных» от 27.07.2006.
9. Согласие действует до момента прекращения обработки ПДн, как указано в п. 6 и п. 8.
10. Я, даю своё согласие на включение моей кандидатуры в кадровый резерв:
- да
- нет
- и подтверждаю, что ознакомлен с правилами ведения кадрового резерва.